

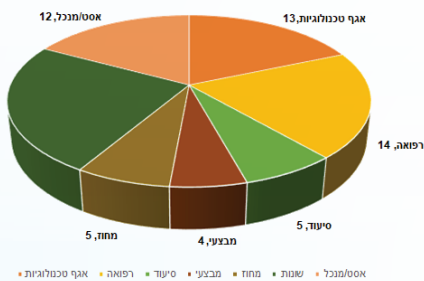
הדשנות מנוהלת: הערכה מותאמת ארגון לטכנולוגיות רפואיות

ד"ר נעמי סיגל MD, MPA, MHA, ד"ר מרינה מור שלום MD, MPH
האגף לטכנולוגיות רפואיות, הטיבת הבריאות, מכבי

תוצאות

התפלגות מקורות הפניית טכנולוגיות להערכה (N=70)

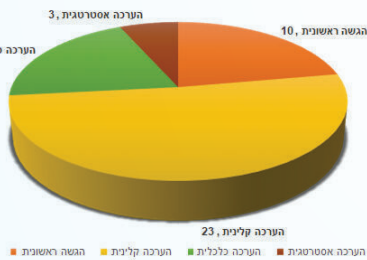
החלק הארי של הטכנולוגיות הגיע ממונהלי תחומים קליניים ארציים כשאחריהם יחידות ניהוליות בכירות כגון אסטרטגיה, לשכת מנכ"ל ועוד



מתוך 70 טכנולוגיות שהוערכו, 45 סיימו את ההערכה ונמצאו כלא מתאימות למכבי

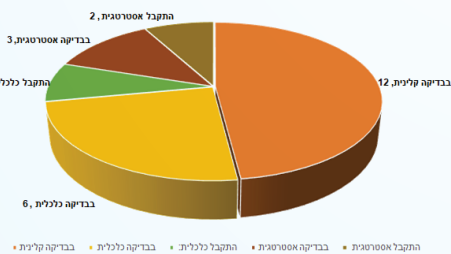
14% מהטכנולוגיות לא עברו את שלב הסינון הראשוני.
33% נשרו בשלב הסינון הקליני.

חלק נוסף נמצאו כלא מתאימות בשלב הכלכלי (13%) או האסטרטגי (4%)



מתוך 70 טכנולוגיות שהוערכו 25 טכנולוגיות נמצאות בשלבי הערכה

מתוך הנותרות 17% המשיכו במסלול הקליני, 11% המשיכו במסלול הכלכלי (הוכחת תועלת כלכלית לצד הקלינית) ו-7% שויכו למסלול של היתכנות אסטרטגית. מתוכן 2 (3%) טכנולוגיות הומלצו להטמעה במסלול הכלכלי ועוד שתיים (3%) - במסלול האסטרטגי



סיכום ומסקנות

כלי הערכת טכנולוגיות מכוון-ארגון בריאות הוא הכרח במציאות העכשווית של עולם הבריאות. המתודולוגיה שפותחה במכבי מאפשרת הערכה וסינון של טכנולוגיות בהתאם לתעדוף ארגוני תוך השקעה מושכלת של זמן ומשאבים בהערכה עצמה, ומאפשרת בחינת כמויות גדולות של טכנולוגיות בצורה יעילה. הכלי מאפשר לארגון לבחור טכנולוגיות על סמך קריטריונים ארגוניים נבחרים ובכך להגדיל את אחוז ההשקעות בעלות סיכוי גבוה להצליח בארגוני בריאות.

רקע

ארגוני בריאות נדרשים להטמיע טכנולוגיות חדשות לשיפור איכות רפואית, שיפור שירות וחדשנות. מגבלות משאבים מחייבות תיעודף והערכה מוקדמת בכדי להבטיח שהטכנולוגיה הנבחרת תביא את הערך הגדול ביותר לארגון, תמקסם תועלות ותמזער סיכונים וכישלונות. נקודת המבט של ארגון בריאות שונה מזו של מדינה או רגולטור וכוללת שיקולים כגון אסטרטגיה, תרבות ארגונית, תהליכי טיפול ושירות, שיקולי רכש תחרות ועוד. באגף לטכנולוגיות רפואיות במכבי פיתחנו מתודולוגיה ותהליך הערכה לטכנולוגיות רפואיות המותאם לארגון בריאות ומאפשר קבלת החלטה מושכלת ומהירה באשר לסיכויי ההצלחה של טכנולוגיה בארגון.

מטרה

לאפשר לארגון בריאות לבצע הערכת טכנולוגיות מותאמת לצרכי הארגון בכדי למקסם תועלות ולמזער סיכונים השקעה בטכנולוגיות.

שיטות

המתודולוגיה שפותחה מבוססת על הערכה מדורגת: ההשקעה הארגונית בהערכה היא מיינמלית בתחילתה וגוברת ככל שהטכנולוגיה מתקדמת בשלבי ההערכה. השלב הראשון הוא טופס הערכה טכנולוגית המוגש ע"י הספק וכולל תנאי סף רגולטוריים, קליניים, וארגוניים. טכנולוגיות שעמדו בתנאי הסף ימשיכו להערכה קלינית. אלו שעמדו בהערכה הקלינית ישוייכו למסלול כלכלי (פיתוח תכנית עסקית והוכחת התכנות כלכלית כתנאי לקבלה) או למסלול אסטרטגי (פוטנציאל לתרומה לאסטרטגיה הארגונית). במסלול האחרון מתבצעת הערכה מקיפה הכוללת רכיבים כגון: בדיקות שימושיות, הערכת שטח של קלות ההטמעה, הערכת IT, הערכת IMPACT ועוד, כדי למקסם את הסיכוי להעריך האם הטכנולוגיה תוטמע בהצלחה בארגון. בתקופה של שנה הוגשו לאגף 70 טכנולוגיות שהוערכו במתודולוגיה החדשה. הטכנולוגיות פולחו לפי מקור ההגעה, עמידתן בשלבי הסינון בתהליך, והניקוד שצברו בכלי ההערכה שפיתחנו. נעשה מעקב אחר עמידה ב-SLA של שלבי התהליך השונים עד הגעה להגשה או סיום.